БЕРЕЗОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
РАЗДОЛЬНЕНСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

33 (внеочередное) заседание 3 созыва

РЕШЕНИЕ

30 сентября 2026 года с. Березовка № 185

Об утверждении Положения об оплате труда инспектора по первичному учету и бронированию военнообязанных Администрации Березовского сельского поселения Раздольненского района Республики Крым

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 66 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Республики Крым от 26.03.2026 № 159-ЗРК/2026 «О некоторых вопросах организации местного самоуправления в Республике Крым и признании утратившими силу некоторых законов Республики Крым и их структурных единиц», во исполнение постановления Правительства РФ от 29.04.2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, за счет субвенций из федерального и республиканского бюджета», руководствуясь Уставом Березовского сельского поселения Раздольненского района Республики Крым, в целях установления порядка оплаты труда и расходов на оплату труда инспектора по первичному учету и бронированию военнообязанных за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территории Березовского сельского поселения Раздольненского района, Березовский сельский совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда инспектора по первичному учету и бронированию военнообязанных Администрации Березовского сельского поселения Раздольненского района Республики Крым, согласно приложению.
2. Решение Березовского сельского совета от 12.12.2025 № 130 «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора по первичному учету и бронированию военнообязанных администрации Березовского сельского поселения Раздольненского района Республики Крым на 2026 год» считать утратившим силу с 01.10.2026 года.
3. Настоящее решение вступает в силу с 01.10.2026 года.

Обнародовать настоящее решение на информационных стендах населенных пунктов Березовского сельского поселения и на официальном сайте Администрации Березовского сельского поселения Раздольненского района Республики Крым (http://berezovkassovet.ru), регистрации в качестве сетевого издания Эл № ФС77-82823 от 04.03.2022 г.).

Временно исполняющий полномочия
главы муниципального образования
Березовское сельское поселение **Я.Г.Аблинанова**

Приложение
к решению 33 (внеочередного) заседания
Березовского сельского совета 3 созыва
от 30.09.2026 № 185

Положение
об оплате труда инспектора по первичному учету и бронированию военнообязанных Администрации Березовского сельского поселения Раздольненского района Республики Крым

Настоящее Положение об оплате труда инспектора по первичному учету и бронированию военнообязанных Администрации Березовского сельского поселения Раздольненского района Республики Крым разработано в соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 66 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Республики Крым от 26.03.2026 № 159-ЗРК/2026 «О некоторых вопросах организации местного самоуправления в Республике Крым и признании утратившими силу некоторых законов Республики Крым и их структурных единиц», во исполнение постановления Правительства РФ от 29.04.2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, за счет субвенций из федерального и республиканского бюджета», в целях установления единого порядка оплаты труда и определения расходов на оплату труда инспектора по учету и бронированию военнообязанных Администрации Березовского сельского поселения.

1. Общие положения.

1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются инспектору по первичному учету и бронированию военнообязанных за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Администрации Березовского сельского поселения.

Заработная плата инспектора по первичному учету и бронированию военнообязанных состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью, не относящейся к должности муниципальной службы, а также следующих ежемесячных и иных выплат:

- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в труде;
- ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;
- премия по результатам работы;

2. Заработная плата инспектору по первичному учету и бронированию военнообязанных Администрации Березовского сельского поселения Раздольненского района Республики Крым производится исключительно из средств предоставленных субвенций бюджетам поселений, входящих в состав муниципальных районов Республики Крым на осуществление государственных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют

военные комиссариаты и в пределах средств Березовского поселения Раздольненского района Республики Крым.

3. Оплата труда инспектора ВУС Администрации Березовского сельского поселения Раздольненского района Республики Крым производится только после поступления субвенции бюджетам поселений, входящих в состав муниципальных районов Республики Крым на осуществление государственных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты на счет Администрации Березовского сельского поселения.

4. Оплата труда инспектору ВУС, а также иные выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств субвенции, бюджетам поселений, входящих в состав муниципальных районов Республики Крым на осуществление государственных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты не допускаются.

2. Должностной оклад.

1. Размер должностного оклада инспектора по первичному учету и бронированию военнообязанных с 01.10.2026 года:

Должности технического персонала	Размера должностного оклада, руб.
Инспектор по первичному учету и бронированию военнообязанных	7654,40

3. Надбавка за сложность и напряженность в труде

1. Надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность в труде устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада. Конкретный размер надбавки за сложность и напряженность в труде устанавливается по распоряжению временно исполняющего полномочия главы муниципального образования Березовское сельское поселение.

2. Надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность в труде устанавливается с учетом следующих показателей:

а) сложности работы - выполнение заданий особой важности и сложности;

б) напряженности работы - большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки.

3. Установленный работнику размер надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность в труде может быть уменьшен в случае снижения либо отпадения одного из показателей, указанных в части 2 настоящей статьи.

4. Надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность в труде не выплачивается в случаях:

а) истечения срока, на который она была установлена в размере;

б) отпадения всех показателей, указанных в части 2 настоящей статьи;

в) привлечения работника к дисциплинарной ответственности (выговор, строгий выговор).

5. Надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность в труде выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет

1. Выплата инспектору по первичному учету и бронированию военнообязанных надбавок к должностному окладу за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от продолжительности трудовой деятельности в размерах:

- при стаже от 3 лет до 8 лет - 10 процентов оклада;
- при стаже от 8 лет до 13 лет - 15 процентов оклада;
- при стаже от 13 лет до 18 лет - 20 процентов оклада;
- при стаже от 18 лет до 23 лет - 25 процентов оклада;
- при стаже свыше 23 лет - 30 процентов оклада;

2. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы (службы), в органах местного самоуправления и иные периоды замещения должностей, включаемые в стаж для установления инспектору по первичному учету и бронированию военнообязанных ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

3. Иные периоды работы, включаются в общую продолжительность, дающую право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, при условии, что опыт и знания по ним необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.

4. Общая продолжительность трудовой деятельности, дающая право на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается Комиссией по вопросам определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет (далее - Комиссия по вопросам определения стажа).

Решение Комиссии по определению стажа оформляется протоколом.

5. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику с момента возникновения права на получение или изменение размера этой надбавки. Выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

5. Премия по результатам работы

1. Премия за счет создавшейся экономии денежных средств субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету по результатам работы, исчисляется за отчетный период (месяц, квартал, год) и начисляется в абсолютном выражении в пределах фонда заработной платы.

2. Конкретный размер выплаты определяется временно исполняющего полномочия главы муниципального образования Березовское сельское поселение и производится на основании его распоряжения.

3. Размер премии по результатам работы определяется с учетом профессионализма и компетентности исполнения трудовых обязанностей, соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины.

4. Работник лишается премии по результатам работы:

- при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором;
- при некорректном, грубом отношении к посетителям, коллегам, несвоевременном и некачественном исполнении поручений руководителя;

- при нарушении режима работы местного самоуправления, в том числе опоздании на работу без уважительных причин. Самовольный уход с работы, нарушении правил охраны труда, противопожарной безопасности;

- при наличии прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течении рабочего дня);

- при появлении на работе в состоянии опьянения;

- при наличии неснятого дисциплинарного взыскания (выговор, строгий выговор).

5. Премия по результатам работы назначается работнику по результатам работы и выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

6. Премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

7. Премия по результатам работы не выплачивается за периоды временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы.

6. Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Согласно п.4 статьи 133 Трудового Кодекса РФ и Соглашения об установлении минимальной заработной платы заключенного между Правительством Республики Крым, Федерацией независимых профсоюзов Крыма и объединением работодателей Крыма производить доплату до установленного уровня МРОТ с целью обеспечения размера начисленной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, с учетом всех доплат, надбавок и стимулирующих выплат.

Доплата производится на основании распоряжения временно исполняющего полномочия главы муниципального образования Березовское сельское поселение.

Статья 7. Сроки выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц в виде аванса и заработной платы в размере окончательного расчета за истекший месяц. Выплата аванса за текущий месяц производится 15-го числа текущего месяца, выплата заработной платы (окончательный расчет) производится 30-го числа текущего месяца.

При совпадении выплаты с выходным днём или нерабочим праздничным днём выплата аванса и заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата за вторую половину декабря выплачивается 25-го числа текущего месяца.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Заработная плата перечисляется на указанный работником счет в банке.